

**Положение о первичной организации профсоюза работников  
МОУ «ООШ с.Медяниково».**

**Разработано в соответствии с Уставом профсоюза работников  
народного образования и науки РФ.**

**с.Медяниково**

**2008 г.**

**I. Общие положения**

1.1. Первичная организация Профсоюза работников МОУ «ООШ с.Медяниково» - добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в данной организации, образованное в соответствии с Уставом профсоюза и зарегистрированное в Воскресенском районном комитете Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Положение разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и является внутрисоюзным нормативным документом первичной организации Профсоюза, учреждения среднего (полного) общего образования, действующим в совокупности с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МОУ «ООШ с.Медяниково» является структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Воскресенской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Профсоюзная организация объединяет преподавателей, рабочих и других работников МОУ «ООШ с.Медяниково» - членов Профсоюза, работающих в МОУ «ООШ с.Медяниково» и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.4. Первичная организация профсоюза создается решением профсоюзного собрания и на основании решения выборного органа вышестоящей территориальной организации. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. Профсоюзная организация МОУ «ООШ с.Медяниково» действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, законодательства РФ, решений руководящих органов Профсоюза.

1.6. Профсоюзная организация МОУ «ООШ с.Медяниково» независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, политических партий и движений, и неподотчетна и неподконтрольна, строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.7. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средства защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы – членов Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация МОУ «ООШ с.Медяниково» не является юридическим лицом.

1.9. Организация не имеет в оперативном управлении обособленное имущество.

1.10. В соответствии с Уставом профсоюза, настоящим Положением первичная организация профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения собраний и заседаний, формирования руководящих органов, регламента работы.

1.11. Профсоюзная организация МОУ «ООШ с.Медяниково» имеет права территориальной (районной) организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов. Объем и содержание дополнительных внутрисоюзных прав реализуются настоящим Положением о первичной профсоюзной организации школы. Профсоюзная организация несет ответственность перед Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности в школе.

1.12. Профсоюзная организация МОУ «ООШ с.Медяниково» организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода, а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.13. В соответствии с Уставом Профсоюза (п. 15) член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в профсоюзной организации школы, не может одновременно состоять на учете в другом Профсоюзе.

1.14. Местонахождения органов профсоюзной организации:  
Саратовская область Воскресенский район с. Медяниково ул.Центральная, 33.

## **II. Основные задачи и направления деятельности первичной организации профсоюза**

2. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

2.1. Объединение усилий и координация действий членов первичной организации Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза.

2.2. Создание условий для реализации и защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов первичной организации непосредственно перед администрацией школы.

2.3. Обеспечение членов первичной организации Профсоюза правовой и социальной защитой.

3. Первичная организация Профсоюза:

3.1. Ведет переговоры с администрацией школы.

3.2. Заключает коллективные договоры и способствует их реализации.

3.3. Оказывает юридическую, материальную, консультационную помощь членам первичной организации Профсоюза.

3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении к членам первичной организации Профсоюза.

3.5. Представляет интересы членов первичной организации Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров.

3.6. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

### **III. Выборные органы первичной организации профсоюза.**

4. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание членов профсоюза.

5. Собрание:

5.1. Определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, конференции областной организации Профсоюза.

5.2. Избирает председателя, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию первичной организации Профсоюза, определяет их права и функции, заслушивает их отчеты.

5.3. Председатель профсоюзного комитета избирается сроком на пять лет.

5.4. Избирает делегатов на конференцию районной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав райкома Профсоюза.

5.5. Утверждает Положение о первичной организации Профсоюза, которое не должно противоречить Уставу Профсоюза.

5.6. Принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством. Внеочередное собрание первичной организации Профсоюза созывается по предложению профсоюзного комитета или по предложению не менее одной трети членов Профсоюза, по решению собраний не менее одной трети профсоюзной организации школы.

6. Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 15 дней.

7. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избираются:

7.1. В первичной организации - профсоюзный комитет, председатель и заместитель председателя.

8. Выборный орган первичной организации Профсоюза:

8.1. Осуществляет всю текущую деятельность первичной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение их решений.

8.2. Организует выполнение Устава Профсоюза, решений Съезда, конференций районной организации Профсоюза.

8.3. Информировать членов Профсоюза о деятельности Профсоюза.

8.4. Представляет трудовые, профессиональные, социально-экономические интересы членов первичной организации Профсоюза. Участвует при рассмотрении предложений работодателя о дополнительных по сравнению с законодательством РФ социально-трудовых льготах преподавателям и сотрудникам школы.

8.5. Организует работу по заключению коллективных договоров, содействует их реализации.

8.6. Участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров по вопросам, связанных с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установлением новых или изменением

существующих условий труда.

8.7. Организует и проводит коллективные действия членов первичной организации Профсоюза в поддержку их требований в установленных законодательством порядке.

8.8 Участвует в работе комиссий, по социальному страхованию школы для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий.

8.9. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений: проводит независимую экспертизу состояния условий труда. Принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний в университете, а также осуществляет самостоятельное их расследование.

8.10. Осуществляет контроль за предоставлением администрацией школы своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых преподавателей и сотрудников школы - членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

8.11. Имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности Профсоюза в школе.

8.12. Представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности первичной организации Профсоюза, о социально-экономическом положении ее членов.

8.13. Определяет дату проведения и утверждает повестку заседания.

8.14. С согласия членов первичной организации Профсоюза решает вопрос с администрацией школы о порядке безналичной уплаты членских профсоюзных взносов.

Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением профсоюзных взносов в районную профсоюзную организацию в соответствии с ее решением на организацию деятельности Профсоюза на областном и федеральном уровнях.

8.15. Организует бесплатную юридическую и консультационную помощь для членов первичной организации Профсоюза.

8.16. ходатайствует об оказании материальной помощи из средств районной организации Профсоюза преподавателям и сотрудникам школы, членам первичной организации Профсоюза. Размер, условия и порядок выплаты материальной помощи определяется профсоюзным комитетом самостоятельно.

8.16. Принимает меры по предотвращению незаконной приватизации школы, объектов его социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

9. Профсоюзный комитет может формироваться прямым делегированием, или непосредственно на собрании. Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяется собранием.

Заседания профсоюзного комитета созываются не реже одного раза в месяц, в случае необходимости и по инициативе председателя заседания могут созываться и в иные сроки.

10. Профсоюзный комитет (далее Профком) школы в период между собраниями:

10.1. Представляет и вносит предложения в администрацию школы по вопросам, касающимся как членов первичной организации Профсоюза.

10.2. Рассматривает предложения по изменениям и дополнениям в настоящее Положение с последующим утверждением на собрании.

10.3. Для текущей работы Профкома избирается председатель Профкома.

11. Председатель Профкома:

11.1. Представляет и защищает профессиональные, трудовые, социально-экономические права и интересы членов первичной организации Профсоюза.

11.2. Организует работу Профкома, подготовку и проведение его заседаний, а также собраний.

11.3. Организует выполнение коллективных договоров, решений Профкома, собраний, решений вышестоящих профсоюзных органов.

11.4. Отчитывается о своей работе перед Профкомом, а также на собрании первичной организации Профсоюза.

12. Председатель выборного органа Профсоюза избирается на срок полномочий профсоюзного органа.

#### **IV. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации профсоюза**

13. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза - самостоятельный орган, избираемый одновременно соответствующим выборным профсоюзным органом на тот же срок полномочий.

13.1. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

14. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза в соответствии с решением Съезда, исполнением профсоюзного бюджета, своевременностью перечисления установленного размера отчислений профсоюзных взносов на счет районного комитета Профсоюза.

15. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже одного раза в год.

16. Разногласия, возникающие между членами контрольно-ревизионной комиссией и Профкомом школы, разрешаются на собрании.

#### **VI. Прекращение деятельности первичной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.**

17. Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания членов первичной организации Профсоюза.